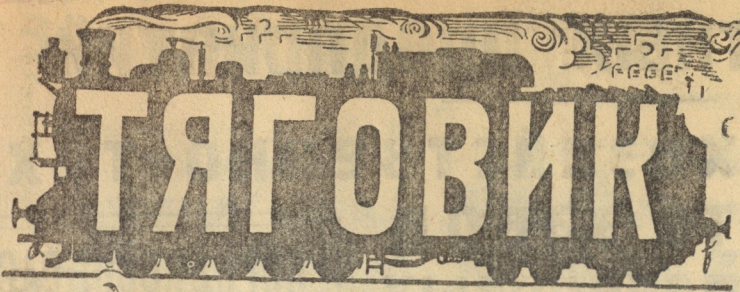


ПЯТИДНЕВНАЯ
РАБОЧАЯ ГАЗЕТА

ВОЛОГОДСКИЙ
ПАРОВОЗО-ВАГОННЫЙ
РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД
имени газеты «ГУДОК».

Цена номера 5 коп.



ОРГАН ПАРТКОМА и ЗАВКОМА ВРЗ

3-й год издания

№ 25 (137).

29 апреля 1932 г.

Адрес редакции
Вологда, ВРЗ. Тел. № 55.

С 28 апреля бригада
Краевого комитета
партии приступила к
проверке работы парт-
организации ВРЗ.

Проверку состояния парторганизации ВРЗ превратим в боевой смотр перестройки партмассовой работы на заводе выявить недочеты, перенести опыт лучших во все цехи, бригады и группы принять активное участие в работе бригады Севкрайкома партии — боевая задача всей общественности завода

Проверка состояния работы партийной организации ВРЗ будет проходить под углом проверки реализации решений ЦК ВКП(б) от 21 марта 1931 года «о партийно-массовой работе в цехе и бригаде», решения Октябрьского пленума ЦК ВКП(б) «о железнодорожном транспорте», решения Крайкома ВКП(б) от марта 1931 года, решений 7-й Всесоюзной и 3-й Краевой партийных конференций, в соответствии с указаниями тов. Сталина.

Основные задачи проверки: помочь партийной организации вскрыть имеющиеся недостатки в работе, тормозящие успешное выполнение производственной программы. Проверить степень перестройки организационной партийно-массовой работы, перенесения ее центра тяжести в цех, бригаду, как партийная организация расставить партсилы и осуществляет конкретное оперативное руководство основными звеньями производства: состояние развертывания социалистических методов труда, социальное соревнование и ударничество, новая форма социалистического труда — хозрасчетная бригада. Марксистско-ленинское воспитание коммунистов, комсомольцев, передовых рабочих ударников. Насколько партийная организация развернула борьбу на основе пролетарской критики и самокритики с элементами бюрократизма, мелкобуржуазными отсталыми настроениями и ужимками партии и рабочему классу. Что сделано [по вопросу [улучшения] [культуры]

материально-бытовых условий рабочих.

Насколько боеспособна партийная организация завода в борьбе за проведение генеральной линии партии против «левого» уклона и правого уклона, как главной опасности на данном этапе и с примиренцами к ним.

На ряду с проверкой перед бригадой крайкома и партийной организацией завода стоит задача перестроить работу всей партийной организации на основе шести указаний тов. Сталина и решений 17-й Всесоюзной и 3-й Краевой парт. конференции.

Устранить выявленные недостатки и наметить конкретные практические мероприятия, поднимающие на более высокую ступень партийную, профсоюзную, комсомольскую и хозяйственную работу завода, обеспечивающие выполнение и перевыполнение промфинплана 4-го заключительного года 1 пятилетки не только по количественным, но, в особенности, по качественным показателям. Закрепить имеющиеся большевистские образцы работы на отдельных звеньях завода и сделать их достоянием всего предприятия.

Проверка партийной организации совпадает с периодом подготовки и проведении 1 мая и 3-й годовщины соц. соревнования и ударничества. Эти два фактора должны явиться мощным оружием в деле мобилизации всей партийной организации и рабочих масс завода на выполнение промфинплана.

Развернуть подлинно социалистические методы труда во всех звеньях работы.

Это должно ознаменовать новую волной вступления лучших ударников в партию Ленина, увеличением рядов ударников хозрасчетных бригад имени 3-й годовщины соц. соревнования и ударничества.

Для того, чтобы проверка прошла успешно и разрешила те задачи, которые поставлены краевым комитетом партии перед бригадой и партийной организацией, необходимо проверку превратить в боевой смотр всех звеньев партийно-массовой и хозяйственной работы завода, это означает, что вокруг мероприятия проверки, должна быть мобилизована вся поголовно партийная и комсомольская организация, вся

общественность завода, в особенности, надо принять активное участие общезаводской и цеховой печати в проводимой проверке, развернуть подлинно большевистскую самокритику, только при этих условиях будет успешно проведена работа по проверке и перестройке работы.

Бригада крайкома призывает всех коммунистов влиться в организуемые бригады по проверке, вовлекая в них комсомольцев, лучших ударников рабочих и инженерно-технический персонал. Давайте письменно и устно материал, вскрывающий недостатки в работе заводских организаций, и практические предложения для их устранения.

Развернуть социалистические методы труда, внедрить хозрасчет, улучшить качество выполняемой работы, снизить себестоимость, повысить производительность труда, повысить авангардную роль коммуниста на производстве. На основе решительного проведения исторических указаний тов. Сталина во всех звеньях работы обеспечить выполнение и перевыполнение промфинплана и, в особенности, по качественным его показателям.

Бригада крайкома ВКП(б) { Огарков
Темяжников
Майжев



В чем секрет успеха в работе крeйцкопфной бригады паровозного цеха?

Точное выполнение графика, полная ликвидация недоделок — практическая реализация решений ГК ВКП(б), борьба за качество.

Одной из лучших бригад паровозного цеха по выполнению плана и количеству выпускаемой продукции является крeйцкопфная бригада.

Успех бригады объясняется безусловно хорошим руководством со стороны ударника, бригадира Демина и старого слесаря тов. Шикавко. «По новому работать — по-новому установить хорошо поняли старые члены партии тт. Демин и Шикавко. К пролетарскому празднику 1 мая и 3-й годовщины соцсоревнования

бригада приходит с неплохими показателями: полная ликвидация недоделок, точное выполнение графика. Деминцы это твердо проводят в своей повседневной работе. Вот почему у Демина в бригаде все ударники и соцсоревнование поставлено на должную высоту. Бригада одна из первых заключила хозрасчетный договор и по-настоящему борется за экономию времени и материалов.

При составлении техплана бригадой внесено 5 рационализаторских предложений, взятое бригадой самообязательство по охвату 100%, партучебой выполняется, дисциплина в бригаде является образцовой

Партийная группа бригады под руководством тов. Шикавко имеет большое влияние на беспартийных рабочих. Члены партии бригады Демина — образец для беспартийных. Один из недочетов в работе бригады — слабое участие в технической учебе: всего два человека учатся технике, и бригаде необходимо подтянуться. Все достижения бригады показывают, что здесь основательно поняты задачи, стоящие перед транспортом и ремонтным заводом. На примере Деминской бригады видно, как нужно бороться за реализацию приказа тов. Андреева и постановления горкома ВКП(б) от 29 марта. Бригада «Тяговика»

Васильев, Хорошин, Студентов.

Учиться работать у профгруппы т. Соловьева

Апрельское задание выполнено досрочно.

В кузнечном цехе перестройка профработы на основе развертывания таковой в группе и бригаде по-настоящему еще не проведена. Сделаны кое-какие наметки в этом отношении, но некоторые профгруппы, как например болтоделов, автоматчики, объединенные в профгруппу к 1 мая, имеют ряд хороших показателей.

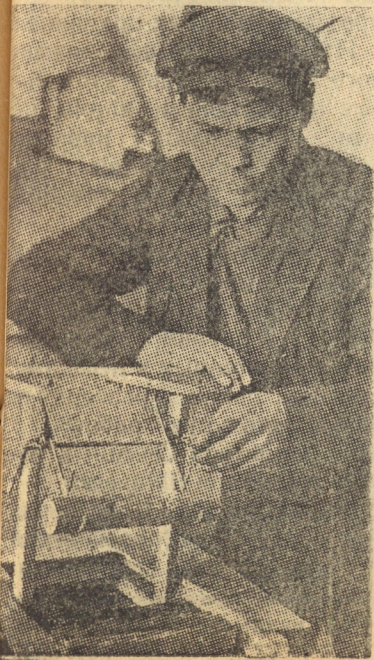
В профгруппе досрочно выполнено апрельское задание. Группа на 100% ударники, ликвидированы прогулы, введена строжайшая ответственность за инструмент. В профгруппе все члены союза и членские взносы

платятся аккуратно. Все рабочие объединены в профгруппу, борются за чистоту рабочего места. Около станков не найдешь ненужных обрубков железа.

Один из серьезных недостатков в работе профгруппы это недостаточный охват политехубой: всего на 70%; профгруппой руководит премированный ударник.

Профгруппа прессовщиков болтоделов является образцом в перестройке массовой работы для кузницы.

Берите пример с профгруппы тов. Соловьева, умеющего по-большевистски работать. К.Е.



ВРЗ имеет все возможности быть одним из лучших транспортных предприятий

Перестроить систему хозяйственно-технического руководства, вывести завод в шеренгу передовых

Статья представителя
дирекции Сев. ж. д.
т. СОЛОВЬЕВА.

Наступает 1 мая — праздник труда. Обычно к этому великому дню подводятся итоги, с какими производственно-хозяйственными результатами трудящиеся и все предприятие в целом подошли к этому дню, чтобы рапортовать ему о тех или иных показателях. В задачу этого очерка входит подвести соответствующие итоги по Вологодскому ремонтному заводу, беспристрастно показать трудящимся истинное положение дела на этом заводе с производственно-технической и хозяйственной сторон.

Прежде всего ВРЗ, как ремонтный завод, по своему устройству и оборудованию, по квалификации и энтузиазму к работе мастеровых, — имеет все данные быть одним из лучших заводов этого рода в Союзе, и если он не встал в ряды лучших заводов, — то причины этого кроются в существующей на заводе организации и технико-хозяйственных распорядках. Чтобы не быть голословным, — достаточно указать на такие характерные факты:

Перерасход рабсилы.

1) Имея, по заданию, избыток рабсилы, производственной 63 и годисобной — 138 человек, ВРЗ выполнял свою программу по основным ремонтным цехам с применением сверхурочных работ, общее количество которых только за один декабрь 1931 г. составляет 34 000 человеко-часов. Такой перерасход рабсилы получился в результате отсутствия четкого технико-экономического планирования и частых переделок работ, которые были уже один раз выполнены, что надо рассматривать как следствие слабого технико-экономического руководства.

2) Перепростой подвижного состава на заводе ВРЗ в ожидании и ремонте выразился за 1931 год в общей сумме:

а) В ожидании: 670 паровозо- и 2976 вагоно-дней.

б) В ремонте 775 паровозо- и 2314 вагоно-дней.

Качество неудовлетворительно.

3) Качество выпускаемой заводом продукции весьма неудовлетворительное, что подтверждается случаями возврата обратно на завод отремонтированных паровозов, жалобами участков и количеством обнаруженных инспекторами НКПС дефектов, составляющих в общем на 1 паровоз 11 записей и на 1 вагон — 23. Плохое качество ремонта паровозов и вагонов надо считать прямым следствием невнимания к качественному выполнению со стороны руководящего техниче-

ского персонала, позволяющего себе в погоне за количеством пренебрегать качеством, игнорируя технически обоснованные указания и заявления инспекторов-приемщиков и самих цехов.

Бесхозяйственность бросается в глаза.

4) Стоимость продукции, по сравнению с 1930 годом заметно возросла, в особенности по статьям накладных расходов, составляя в общем по заводу за 1931 год до 1 000 000 перерасхода, что надо считать следствием отсутствия в руководителях завода элемента хозяйственности. Стоит только прийти на завод — как признаки бесхозяйственности сами о себе заявляют, взывая к устранению, примерно: конденсат от 5-котловой силовой станции, использование которого дает сбережение 10 кубометров дров в сутки, до последних дней не использовался. В воздухопроводной компрессорной сети имеются большие пропуски воздуха, — что повышает расход топлива. Расходуя до 20 тонн в месяц шамота, завод в то же время выбрасывает на свалку битый огнеупорный кирпич, переработка которого в шамот обеспечила бы потребность в шамоте не только завода, но и прилегающих к нему депо, переработка эта требует минимальных затрат на оборудование и ничтожных расходов в производстве. Для сдачи в металл идут такие куски и обрезки металла, из которых вполне возможно изготовлять заводские фабрикаты. Ощущая недостаток в ломе цветных металлов, — завод вследствие плохой сортировки своих отходов производства, — всю стружку сдает Металлому.

Ряд предложений рабочих не выполняются

5) Производственные предложения цехов, бригад и отдельных энтузиастов в большинстве случаев не выполняются, вследствие чего завод до сих пор работает по старинке, не улучшая производственных процессов, оборудования и не стремясь получить большее в целом по заводу — устранением узких мест производства отдельных цехов.

6) Существующий на заводе отдел рационализации выполняет не плановые свои работы, а отдельные распоряжения дирекции завода, по своей сути и исполнению относящиеся к оперативным отделам, вследствие чего отдел рационализации имеет за собою мало реальных достижений рационализаторского характера.

„Планерки“.

7) Техническое планирование и контроль исполнения его подменены ежесуточными «планерками», на которых производственные интересы других цехов приносятся в жертву одному лишь сборному цеху, что в конечном итоге срывает выполнение общезаводской программы.

8) Авторитет инспекторского персонала умалывается игнорированием технически обоснованных требований с его стороны и выпуском из ремонта паровозов без визы инспекторов, заведомо ими не принимаемых.

9) Авторитет внутрицеховой администрации, включительно до мастера цеха, умалывается грубым, с применением «мата», обращением с ними со стороны высшей администрации завода при мастеровых цеха. Также грубое обращение нашло себе отражение и в партийных руководителях завода, позволяющих себе тоже самое, в результате чего был случай самоотравления оскорбленного таким обращением работника.

10) Существующий на заводе утильцех, по сути выполняемой работы, является не утильцехом, перерабатывающим все отходы производства в годные фабрикаты, а цехом, выполняющим подсобные работы для других цехов, вследствие чего то, что могло бы и должно было быть использовано на заводе, отправляется Металлому.

Больше внимания паросиловому хозяйству

11) В паросиловом хозяйстве до последнего времени отсутствовала всякая хозяйственность, примерно: отходящее тепло не использовалось; все то, что могло бы сгорать в имеющихся при котлах шахтных топках, сваливается на свалку, вследствие чего расход топлива на заводе был чрезмерно большим.

12) На улучшение состояния отдельных, в особенности не ведущих цехов, мало обращается внимания, примером могут служить медницкая и деревообделочный цех, где в первом неопозволительно тяжелые условия для труда, а во втором недоиспользуется оборудование, — цех не загружен работой и предоставлен самому себе, вследствие чего цех сам ищет себе работу на стороне.

13) Хозрасчет не налажен, финансовое положение завода вследствие слабого руководства чрезвычайно напряженное, в бюджете завода значится около 780 000 убытка.

Кажется, что перечисленного вполне достаточно, чтобы судить о положении за-

ПОРЯДКОВОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ КОЛОНН НА ДЕМОНСТРАЦИИ 1 МАЯ

- 1) В голове колонный отряд Осоавиахима (рук. БУШЕРОВ).
 - 2) РОКК—КУВАЕВА.
 - 3) За отрядом Осоавиахима и РОКК выстраиваются пионеры (ответств. ПЕВГОВ).
 - 4) Оркестр (отв. КИРИКОВ).
 - 5) Переходящее знамя Горпрофсовета (три лучш. ударника).
 - 6) Треугольник завода.
 - 7) Внутризаводское переходящее знамя.
 - 8) Красно-наменный цех
 - 9) Спортотряд—КЕДРОВСКИЙ.
 - 10) Ведущий цех,
 - 11) Велосекция—ТОЧИЛЕНКО.
 - 12) За велосекцией выстраиваются отдельные цехи в порядке и в зависимости от выполнения апрельской программы
 - 13) Между колоннами цехов (через три-четыре) расстановляются художественные силы (ансамбль и агитгазета (отв. за подготовку и расстановку т. АНДРЕЕВ по указанию тов. СУВОРОВА).
 - 14) За колоннами рабочих идут кооперация, работники столовой, пригородного хозяйства и школа кройки и шитья.
- Примечания. 1) Во главе каждого цеха и организации идут треугольники цехов и организаций.
- 2) Впереди в своих колоннах цехов и организаций выстраиваются ударники и ударные бригады.
 - 3) Между цеховыми колоннами устанавливается дистанция (расстояние шаг в 15).
 - 4) Шеренги устанавливаются строго по 6 чел. в ряд.
 - 15) В первой шеренге каждого цеха и организации несут плакат на красной материи, отражающей род производства.
 - 16) Расположение лозунгов и плакатов в колоннах должно быть 10—20 шагов.

КОМИССИЯ

ВКЛЮЧИТЬСЯ В СОЦСОРЕВНОВАНИЕ САНПУНКТОМ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ.

«Наш советский рабочий хочет жить с покрытием всех своих материальных и культурных потребностей и в смысле продовольственного снабжения и в смысле жилищ, и в смысле обеспечения культурных и всяких иных потребностей» (Сталин).

Работать над организацией обслуживания трудящихся, над оздоровлением условий труда и быта — великая задача.

Дирекция северной дороги, редакция газеты «Гудок» и Дорпрофсоюз — призывают коллективы: ДСО, Райсанотделов и Здравоохранения Северных дорог переключиться на рельсы соревнования.

В целях поощрения соцсоревнования устанавливаем:

1) Переходящее знамя им. дирекции, редакции «Гудка» и Дорпрофсоюза.

2) Научные командировки 2000 рублей для премирования ударников — лучшему Райсанотделу.

3) Переходящая почетная грамота имени дирекции, ред. «Гудка» и Дорпрофсоюза.

4) Научная командировка и 1000 руб. для премирования ударников — лучшему здравообъединению.

вода, с каким он приблизился к 1 мая.

В настоящее время на заводе проводится составление техпромфинплана, при чем цехи и бригады выявили исключительное внимание к этому великому почину, громко заявивши о всех тех мероприятиях, выполнение которых поможет заводу сдвинуться с того застывшего положения, в котором он прозябает по сей день.

Для соревнования устанавливаются следующие основные показатели:

1) Стопроцентный охват всех лечебно-профилактических учреждений соцсоревнованием.

2) Полное выполнение всех лечебных показателей, улучшающих качество медицинской помощи.

3) Охват диспансеризацией всех рабочих ведущих предприятий транспорта; углубленной диспансеризацией — всех длительно болеющих, срывающих тем самым спаренную.

4) Стопроцентный охват всех заводов, депо, комнат отдыха и т. д. договорами по санминимуму.

5) Вовлечение здравячек низовых профсоюзных организаций в борьбу за снижение заболеваемости, особенно по травматизму.

6) Привлечение к санитарной борьбе общественно-санитарных инспекторов.

7) Обязательное выполнение контрольных цифр по профилактическим прививкам.

На основе вышеизложенного ДСО спускает уточненные показатели и нормы по ним. Установить порядок районных совещаний, посвященных итогам каждого квартала.

Присвоение установленных отличий жюри проводить к концу 4-го квартала 1932 г.

РПС, клубам, красным уголкам, стенным и печатным многотиражкам развернуть разъяснительную работу. Зам. директора Северных дорог и парторг Шущевер Пред. Дорпрофсоюз Шерудилло. Ред. газ. «Гудок» Спивоковский Дорсанотдел сов. Айсели.

Отв. редактор ЗАПОРЖИН.